



стр. 2

**В Школу профлидера
— за знаниями**



стр. 6

Социальный диалог



стр. 8

**Будь в курсе
профсоюзных новостей**



УРАЛЬСКАЯ МОЛОДЕЖЬ В ЛИДЕРАХ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2013



На открытии выступил первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, который подчеркнул важность проведения подобных мероприятий среди молодежного профсоюзного актива. С приветственными словами обратились секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук, председатель Молодежного совета ФНПР Ольга Жанкевич и заместитель председателя Молодежного совета Николай Цыренов.

В рамках первого дня работы федерального этапа Школы были проведены мотивационная лекция и целеполагание на предстоящий тренинг. Формирование команд проходило по методике, направленной на достижение максимальной эффективности образовательной составляющей.

Участники были распределены на несколько групп (условные стороны в модели): профсоюз предприятий, администрация предприятий, администрация города, Городская Дума, правоохранительные органы, политические партии.

Главная задача образовательной модели: подготовка к проведению забастовки. Цель – прививание системного видения роли профсоюза и каждого участника взаимодействия в переговорных ситуациях.

Методы тренинга были ориентированы на формирование умений и навыков участников в специально разработанных ролевых ситуациях, моделирующих типичные условия профессиональной и управленческой деятельности. Взаимодействие между участниками процесса, обусловленного правилами модели, фиксировалось на камеру для проведения впоследствии видеоанализа.

Второй день работы начался с образовательной модели «Конкуренция». Была поставлена задача: добиться максимальной эффективности работы всех групп, тренировались способности поиска интеллектуального решения задачи по технологии «Выигрыш-Выигрыш».

В этот день прошли круглые столы «Опыт реализации профсоюзных целей. Возможности его применения в других регионах». Основными темами были: «Работа над коллективным договором или трехсторонним соглашением», «Кадровая политика и роль молодежного актива», «Политика и профсоюз - есть ли место для социальной партии», «Пропаганда профсоюзного движения. Кто они, профсоюзы?».

В рамках вечерней программы была предложена образовательная модель «Поглощение». Задача: обеспечить предельно четкую координацию действий команды в стрессовой ситуации. Участники отрабатывали умение распределять роли в команде, работающей над проектом.

Продолжение на стр. 7



В конце октября профсоюзная молодежь съехалась в Москву на федеральный заключительный этап Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». Участники Школы - победители региональных и окружных этапов, которые доказывали свое право стать РЕЗЕРВОМ Федерации Независимых Профсоюзов России. Профсоюзную молодежь Челябинской области представляли девять человек, среди которых работники и профсоюзные активисты металлургической отрасли, машиностроения, связи, образования.

В течение трех дней, 25-27 октября, молодые лидеры из 53 территориальных объединений и 18 общероссийских профсоюзов прошли обучение современным образовательным технологиям коммуникации, командообразования и др. Программа была насыщена лекциями, мастер-классами, тренингами, интеллектуальными играми.

ОФИЦИАЛЬНО

СЪЕЗД ФНПР: НОВАЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

29 октября в Санкт-Петербурге состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР. В работе форума приняли участие 323 делегата. Профсоюзы Челябинской области представляла делегация из восьми человек, которую возглавил Николай Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР

собных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем, Михаил Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы

«Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об Основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России» и ряд других документов. В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, были утверждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР и который ставит стратегические

задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение



их боевистости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

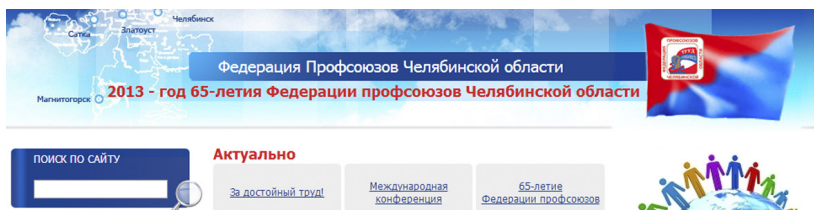
Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.



Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разрабатывали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, спо-

Как добиться выплаты задержанной зарплаты? Кто защитит права работника? На этот и другие вопросы ответил заместитель председателя Федерации профсоюзов Олег Екимов на сайте ChelFin.ru. Подробнее читайте на нашем сайте chelprof.ru



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в III квартале 2013 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 7267 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 7796 рублей, для пенсионеров – 6002 рубля, для детей – 7353 рубля.

НАШИ ЛЮДИ В МИНТРУДЕ

По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с 15 по 21 октября 2013 года на официальном сайте Минтруда России проходило открытое рейтинговое интернет-голосование по кандидатам в состав Общественного совета при министерстве. В голосовании приняли участие более 75 тысяч человек.

В числе представленных кандидатов (всего 341 человек) было шесть представителей ФНПР: С.Г. Некрасов, первый заместитель председателя ФНПР, Н.Н. Кузьмина, заместитель председателя ФНПР, Д.М. Кришталь, заместитель председателя ФНПР, А.А. Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России, И.И. Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, С.П. Железнов, заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

По результатам голосования, согласно приказу Минтруда России № 668 от 13 ноября 2013 г., был утвержден состав Общественного совета, в который вошли 33 человека, в том числе все кандидаты от ФНПР.

Как заявил глава Минтруда России Максим Топилин: «Мы настроены на активную конструктивную работу и намерены провести первое заседание совета уже через две недели, в конце ноября».

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

НА ЗАМЕТКУ

ЖАЛОБНАЯ КНИГА В ИНТЕРНЕТЕ

Контролировать работу чиновников можно будет через Интернет.

Правительство запустило в тестовом режиме специальный сайт, на котором каждый гражданин страны сможет подключиться к контролю за работой чиновников. Кто из начальников плохо работает, рискует получить двойку от народа.

Эта новость прозвучала на совместном заседании Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека и правительственной рабочей группы по совершенствованию общественного контроля. Представители президентского Совета презентовали проект закона об общественном контроле. Документ предлагает подробно прописать формы, как люди могут контролировать чиновников, правоохранителей и даже бизнесменов в социальной сфере - всех тех, кто по идее призван сделать их жизнь лучше.

Правительство страны еще летом предложило создать своего рода большую жалобную книгу в Интернете. Проект предлагает развернуть федеральную государственную информационную систему, в которую будет стекаться критический глас народа со всей страны. Благодаря ей народным контролером сможет стать любой человек: достаточно горячего сердца, холодной головы и прямого доступа к сети Интернет.

Подобный сайт уже действует, но, пока в тестовом режиме. Сейчас идет отладка технических вещей, поэтому портал широко не рекламируется. Но кто знает, уже пишет отзывы.

Источник: «Российская газета»



УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В ШКОЛУ ПРОФЛИДЕРА – ЗА ЗНАНИЯМИ

С началом нового учебного года начала свою работу Школа профсоюзного лидера областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Это уже вторая Школа, слушатели которой - председатели первичных профорганизаций общеобразовательных, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования из районов и муниципальных образований области. Среди слушателей были и участники Всероссийской педагогической школы Общероссийского профсоюза образования, Всероссийской молодежной Школы профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв-2013», молодежного форума Федерации профсоюзов области «Профсоюзная молодежь 74». Они поделились своими впечатлениями от участия в этих мероприятиях, рассказали об их содержании, обсуждаемых там темах и идеях. Одна из идей сегодня превращается в жизнь – это создание клуба педагогов, который позволит сплотить единомышленников, станет площадкой



для общения на профессиональные темы и, главное, поможет в социализации молодых педагогов. Положение о клубе находится на стадии разработки. Но уже в новом году этот проект заработает с полной силой.

По традиции открыл Школу профсоюзного лидера председатель областной организации профсоюза Юрий Конников. Он рассказал об основных направлениях работы областной организации и ее приоритетных задачах. В течение двух дней участники Школы прослушали лекции о правовых основах деятельности профсоюза, организационной структуре, роли социального партнерства в защите социально-трудовых прав трудящихся.

Всеобщий интерес слушателей, а это преимущественно представительницы прекрасного пола, вызвала тема современной самопрезентации. Она была представлена специалистами Центра репутационных технологий «Каста», которые рассказали о создании персонального и корпоративного стилей, работе над своим имиджем, деловой репутации. Участники Школы с огромным удовольствием погрузились в тайны моды, формирования гардероба, создания причёсок и макияжа. Здесь же было организовано дефиле участниц Школы имиджа - представителей профсоюзных организаций, которые прошли обучение в центре «Каста».

Завершились двухдневные занятия в рамках Школы профсоюзного лидера встречей с министром образования и науки Челябинской области Александром Кузнецовым. Он рассказал о ситуации в системе образования области, реализации программ по подготовке специалистов от работников дошкольного образования до мастеров производственного обучения, ответил на вопросы участников Школы.

- Повышение квалификации кадров – сегодня один из важных вопросов, считает министр. – И это требование времени. Согласно новому закону об образовании, повышение квалификации теперь нужно будет проходить не раз в пять лет, а раз в три года. От этого зависит качество образования. На сегодняшний день на уровне Российской Федерации Челябинская область выглядит весьма достойно. И это подтверждает статистика результатов ЕГЭ, Олимпиад. Мы делаем ставку не на то, чтобы в систему образования привлекать как можно больше людей, а на их квалификацию.

Организационные и управленческие схемы должны быть направлены, в первую очередь, на повышение эффективности образовательной деятельности.

На вопрос педагога школы Сосновского района - будет ли создана единая гарантированная схема обеспечения жильем молодых специалистов, чтобы каждый учитель, устроившись в сельскую школу, приезжал в уже подготовленную для него квартиру или дом – министр ответил следующее:

- На уровне региона этой проблемой заниматься никто не будет. Я не сторонник каких-либо социальных благ для молодых специалистов до тех пор, пока мы не решим социальные проблемы уже работающих педагогов. Меня немного корбит, когда молодежь приходит и просит: дайте мне жилье, подъемные, хорошую зарплату... А что готовы дать взамен? У нас есть примеры, когда педагоги отработали не по одному десятку лет и еще не имеют своего жилья. Бывают ситуации, когда просто необходимо привлечь молодого специалиста и, конечно, мы стараемся идти на компромисс. Но, на мой взгляд, это не решение кадровой проблемы для системы образования. Сегодня нет нехватки специалистов, есть вопрос уровня квалификации.

Слушатели Школы профлидера высказали свою озабоченность по поводу сокращения педагогов-организаторов, педагогов-психологов общеобразовательных учреждений, коррекционных групп в дошкольном образовании.

- Думаю, в свое время была совершена ошибка с детализацией функций учителя, – считает Александр Кузнецов. – Педагог-предметник только уроки дает и не занимается вопросами



возрастной психологии, социальной педагогики. И это неправильно. Сегодня образование стремится к тому, чтобы специалист был универсален (только если речь не идет о специализированных коррекционных образовательных учреждениях, где необходимы узкие специалисты). Мы утратили понятие Учитель с большой буквы. И сегодня настало время это исправлять.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК К V ПЛЕНУМУ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

Отчёт о работе Челябинского областного комитета ГМПР в 2013 году

В отчётном периоде областной комитет строил работу в соответствии с решениями VII съезда ГМПР, Программой действий ГМПР на 2012-2016 гг., решениями XXI отчётно-выборной конференции областной организации, постановлениями ЦС профсоюза, его исполкома.

Обком осуществлял деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь в вопросах заработной платы, соблюдения трудового законодательства, занятости, охраны и безопасности труда.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА Защита социально-трудовых прав и интересов работников

В 2013 г. обком продолжил практику взаимодействия с Главным управлением по труду и занятости населения области, прокуратурой, Государственной инспекцией труда, органами власти. На апрельском пленуме обкома подписано соглашение о взаимодействии с Главным управлением по труду и занятости области. На ежеквартальных встречах в министерстве промышленности и природных ресурсов области поднимались социально-экономические проблемы предприятий ГМК. Совместно с Государственной инспекцией труда проводились проверки по выполнению трудового законодательства на предприятиях.

Представители обкома регулярно участвовали в заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее секретариата. На заседаниях обком поднимал и участвовал в обсуждении вопросов, в т. ч. касавшихся оплаты труда и соцгарантий работников ГМК области, реализации жилищных программ и проекта Стандартов достойного труда.

В апреле на пленуме обкома рассмотрен вопрос о практике работы профкомов по заключению коллективных договоров и выполнению ОТС. Затронуты проблемы заключения колдоговоров в условиях оптимизации собственниками затрат на производство.

Колдоговорная кампания 2013 г. на ряде предприятий проходила сложно. Вместе с тем, при участии обкома стороны приходили к компромиссным решениям.

На 1 января 2013 г. в области в 88 организациях, в которых созданы профорганизации ГМПР, действовало 65 колдоговоров, из них 29 заключены первичными профсоюзными организациями (в 2011 г. было 34).

Обком регулярно отслеживал социально-экономическую ситуацию на предприятиях, проводил анализ социально-эко-



День обкома в Карабашмеди

номических показателей, динамики изменения численности и уровня средней заработной платы ППП.

В 2012 г. норматив ОТС о ежегодном росте средней заработной платы ППП не менее чем на 10% не выполнили 11 организаций. За 9 месяцев наблюдается тенденция по невыполнению данного пункта в 14 организациях. Слабая динамика роста – в АГРК (6%), на ММК (4,9%), ЧТПЗ (4,4%), Челябинском цин-



ковом заводе (4,3%), «Энергопром-ЧЭЗ» (3,9%), Трубодетали (3,7%). Отрицательная либо не достигшая уровня роста потребительских цен динамика – на Ашинском метзаводе, в ТРУ и Карабашмеди.

Положительные тенденции роста зарплаты – в БРУ, ЧРУ, на Вишневогорском ГОКе, ЧМК, ЧЭМК, «ММК-Метиз», СЧПЗ, КМЭЗ, Магнитке.

В РАМКАХ ТРУДОВОГО КОДЕКСА Правовая защита

В 2013 г. юристом обкома, наделенным полномочиями главного правового инспектора труда ГМПР, проведены проверки соблюдения трудового законодательства на 8 предприятиях ГМК области. Наиболее распространенными оказались нарушения, связанные с режимом рабочего времени, учетом и оплатой сверхурочной работы, несвоевременным расчетом работников при расторжении трудовых договоров и уходе в отпуск, порядком привлечения к дисциплинарной ответственности и увольнения работников.

Вопросы усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства были рассмотрены президиумом обкома 26 июня.

Цифры и факты

Юристами правового центра «Металлург» подготовлено 48 исков в судебные органы. Решением Metallургического районного суда г. Челябинска отменен приказ о лишении премии работника «Мечел-Материалы», присвоено звание «Ветеран труда» бывшей работнице ЗМЗ. В отношении 27 членов ГМПР вынесены судебные решения о взыскании с работодателей морального вреда за причиненный вред здоровью на общую сумму более 1,5 млн руб.

Для рассмотрения на пленуме ЦС ГМПР вопроса «О взаимодействии и сотрудничестве профсоюза с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда» проанализирована и обобщена практика взаимодействия правовой службы областной организации с указанными органами.

Осуществлялась правовая экспертиза проектов колдоговоров, правовое сопровождение коллективных переговоров. Оказывалась юридическая помощь профсоюзам в подготовке мотивированных решений по проектам локальных нормативных актов работодателей, помощь в разработке профсоюзных проектов аналогичных актов.

Оказывалась юридическая помощь председателям профкомов по вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза.

При содействии председателей профкомов с участием юриста обкома внесудебным порядком были урегулированы ситуации на «ММК-Метиз», в ТРУ.

Принято на личном приеме 552 члена профсоюза, в т. ч. по вопросам трудового, семейного, жилищного законодательства. Трудовые права работников регулярно разъяснялись через профсоюзные СМИ.

Принималось участие в обучении профактива первичных организаций основам трудового законодательства и практике его применения, в организации и проведении семинаров для юрисконсультов первичных организаций, в Днях обкома.

ЦЕЛЬ – БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО Работа по охране труда

Технической и правовой инспекциями обкома проводились проверки предприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства. Технические инспекторы также принимали участие в проверках, проводившихся совместно с Государственной инспекцией труда области и Ростехнадзором.

В течение 2013 г. техническая инспекция труда ГМПР принимала участие в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев со смертельным исходом в качестве представителей Федерации профсоюзов области.

Совместно с профсоюзами проводились проверки деятельности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на ЧТПЗ, комбинате «Магнит», СЧПЗ, «ММК-Метиз», «Мечел-Коксе» и других предприятиях.

Проводилось обучение уполномоченных по охране труда в Карабашмеди, на КМЭЗ, Магнитке, СЧПЗ и в БРУ. Всего обучено 115 человек. В целях оказания практической помощи уполномоченным Карабашмеди, КМЭЗ, ММК и дочерних предприятий, МП «Водоканал» (Магнитогорск), «Уралкорд» в Магнитогорске, на базе «ММК-Метиз», проведен семинар, посвященный практике работы уполномоченных «ММК-Метиз».

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях выборных органов обкома. 19 апреля IV пленум рассмотрел вопрос о выполнении постановления обкома от 23 апреля 2010 г. «О действиях профсоюзных комитетов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда». В связи с ростом травматизма на Саткинской площадке группы «Магнит» 18 сентября президиум рассмотрел вопрос «О состоянии производственного травматизма и мерах по его снижению на предприятиях Саткинской производственной площадки группы «Магнит».

Окончание на стр. 4

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК К V ПЛЕНУМУ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

Отчёт о работе Челябинского областного комитета ГМПР в 2013 году

Начало на стр. 3

УКРЕПЛЯЯ НАШИ РЯДЫ Организационная работа

В 2013 г. обком продолжал работу по организационному укреплению первичных и областной организаций, сохранению численности членов профсоюза, усилению мотивации профчленства.

19 апреля IV пленум рассмотрел вопросы «О практике работы профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров и выполнению Отраслевого тарифного соглашения» и «О выполнении постановления областного комитета от 23 апреля 2010 года «О действиях профсоюзных комитетов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда».

Состоялось 6 заседаний президиума обкома, в числе рассмотренных вопросов: о работе профкомов по вовлечению в профсоюз новых членов; о системе информационного обеспечения в областной организации ГМПР; об итогах смотров-конкурсов на лучшую постановку информационной работы среди первичных организаций и на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации; о подготовке и проведении мероприятий, посвященных 65-летию областной организации ГМПР; об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2012-2013 учебном году и задачах на новый учебный год. Ежеквартально президиумом рассматривался вопрос о состоянии профчленства в первичных организациях. Не остались без внимания проблемные ситуации на предприятиях (ЧЭМК, Трубодеталь, ЗМЗ).

Продолжалась практика проведения Дня обкома. 10 апреля День обкома проведен в Карабаше. В нем впервые приняли участие члены организационной комиссии обкома. По итогам были даны предложения по улучшению работы профкома, цехкомов, молодежной комиссии.

1 мая в шествиях и митингах, прошедших в городах об-

Цифры

В областной организации ГМПР – 37 первичных организаций, 106 889 работников, около 40 тыс. неработающих пенсионеров, учащихся – 430. Охват работающих профчленством на 1 ноября 2013 г. – 78% (на 1 января 2013 г. – 79,4%). Наибольший уровень профчленства сохраняется на ММК, Ашинском метзаводе, «ММК-Метиз», ЧТПЗ, в ТРУ.

В 2013 г. созданы и поставлены на учёт первичные организации ЗАО «Магнитогорское специализированное шахтостроительное предприятие» и ООО «Литейный центр» (В. Уфалей). В связи с ликвидацией предприятий сняты с учета 3 ППО – Кыштымского огнеупорного завода, «Ремгорметмаш» и «Уралцветметгазоочистки».

Увеличился или остался на уровне 2012 г. процент охвата профчленством в 10 ППО. Снизилось профчленство в 25 ППО. Особенно серьезное снижение произошло на ЧЭМК, Магнитезите, Трубодетали, Уфалейнике и в «Специальных технологиях». Основные причины снижения – прежние: вывод в аутсорсинг подразделений, слабая оргработа профактива.

ласти, приняла участие 22 тысячи металлургов и горняков. Самыми массовыми по представительству металлургов были акции в Магнитогорске, организованные профкомом Группы ММК.

7 октября в рамках Всемирного дня действий в первичных организациях состоялись расширенные заседания профкомов, на которых обсуждены проблемы остановки предприятий ГМК и одобрены требования ФНПР и Федерации профсоюзов области. В Златоусте организован митинг против закрытия металлургических предприятий города. Представители областной организации ГМПР приняли участие в информационном пикете, организованном Федерацией профсоюзов области.

ЗНАНИЯ – СИЛА! Обучение профсоюзных кадров и актива



Семинар экспертов переговорного процесса

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществлялось в соответствии с Концепцией системы профсоюзного обучения в областной организации ГМПР и годовым учебным планом.

В течение учебного года организовано обучение в 7 школах профактива. Продолжила работу школа резерва на должность председателя профкома. Проведено 2 семинара по спецпрограмме с участием специалистов УМЦ, УРСЭИ, координа-

тора программ Центра социально-трудовых прав (Москва) Э. Вохмина, преподавателей обкома. Организовано 6 семинаров для уполномоченных по охране труда, обучено 115 человек.

В феврале и ноябре организовано обучение для председателей профкомов по темам: актуальные вопросы применения трудового законодательства, изменения и новации в пенсионном законодательстве, новые формы профсоюзной работы.

В Школе молодого профлидера обучены 35 активистов. Ответственные за информационную работу в первичных организациях прошли обучение на 2-дневном семинаре в марте.

С марта по октябрь группа из 23 человек прошла обучение по разработанной совместно с УРСЭИ программе «Институт экспертов переговорного процесса». По итогам обучения в Центре дополнительного профессионального образования УРСЭИ состоялся круглый стол на тему «Роль переговоров в практике взаимодействия субъектов социального партнерства», с защитой проектов слушателей в присутствии представителей областных министерств, «ПРОМАСС», РСПП, ЦС ГМПР.



Магнитогорские металлурги на Первомае

Преподавателями обкома, членами методсовета при обкоме проведен семинар по вопросам мотивации профчленства для профактивов «СОТ», СЧПЗ, «Челяввтормет», Трубодетали.

В апреле впервые проведен семинар для профактивов предприятий, входящих в холдинг «Русская медная компания». Обучение позволило выработать совместные действия по защите социально-трудовых прав работников этих предприятий и повышению профчленства.

Всего в школах профактива обкома обучено почти 400 человек.

Следует отметить, что не во всех организациях есть утвержденные профкомами планы, программы обучения и регулярно проходят семинары для профактивов. Такая категория профактива, как профгруппорги, прошла обучение лишь в ряде многочисленных профсоюзных организаций.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО Информационная работа

В 2013 г. обком решал задачи реализации единой системы информационного обеспечения первичных профорганизаций через постоянное информирование членов профсоюза о ситуации в отрасли, о деятельности первичных организаций, обкома, ЦС ГМПР.

В 2013 г. исполнилось 10 лет веб-сайту областной организации. На сайте существуют раздел по направлениям работы, форум, медиатека, фотогалерея, рубрики «Навстречу 65-летию областной организации», «Вопрос юристу» и др.

В приложении «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале» действовали разнообразные тематические рубрики: «Безопасное производство», «Официально», «Укрепляем наши ряды», «Навстречу 65-летию областной организации ГМПР», «Коллегиально», «Теория и практика» и др. Регулярно выходила молодежная страница «МОДЕС», публиковались консультации юристов обкома, статьи о положении дел в первичных организациях, опыт работы профкомов, мотивационные материалы.

Издано три выпуска стенгазеты «Профсоюзный курьер» (1000 экз.). Созданы видеоматериалы о массовых акциях 1 мая и 7 октября. Они использованы в мероприятиях обкома и первичных организаций, размещены на сайте обкома и в группе областной организации ГМПР «В контакте». Продолжен выпуск информационных листов, плакатов, буклетов, листовок.

Организованы информационные и дискуссионные передачи на «Радио Южный Урал», «Эхо Москвы», 31-м телеканале. Профсоюзные видеосюжеты, информационные материалы демонстрировались на муниципальных каналах и печатались в местных газетах.

Для ответственных за информационную работу проведен семинар «Информация - важнейший инструмент в мотивации профсоюзного членства». Рассматривались вопросы: расширение информационного поля с целью вовлечения в профсоюз, искусство презентации, профсоюзный бренд.

Комиссия обкома по информационной работе провела два заседания, рассмотрены вопросы текущей деятельности и опыт информационной работы первичной профорганизации ММК.

В ЗАЩИТУ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА Работа комиссии по вопросам труда и социальной защиты женщин

Постоянная комиссия обкома по вопросам труда и социальной защиты женщин избрана в количестве 8 человек из

числа представителей первичных профорганизаций.

Основные направления, по которым работала комиссия обкома, – улучшение условий труда женщин, работающих на предприятиях ГМК, оказание им социальной поддержки, защита семьи, материнства и детства, активизация женского движения в отрасли, участие женщин в общественной жизни.

В апреле для женского профактива проведен 2-дневный семинар на тему: «Женщина на производстве: защита трудовых прав и социальных гарантий». В рамках семинара состоялся круглый стол «Практика работы женских комиссий на предприятиях ГМК». По окончании семинара прошло расширенное заседание комиссии обкома, где принято решение поддержать обращение Союза женщин России к Президенту РФ по повышению авторитета семьи, защите родительства и детства, профилактике сиротства, укреплению духовно-нравственных устоев семьи.

Организованы встречи с женским активом предприятий по разъяснению законопроектов «О ювенальной юстиции», «О социальном патронате» с целью неприятия их без всенародного обсуждения. В настоящее время законопроекты не приняты.

На контроле комиссии находились вопросы летней детской оздоровительной кампании. С участием членов комиссии готовились вопросы на заседания профкомов и президиума обкома. В 2013 г. загородные детские лагеря сохранены, количество оздоровленных летом 2013 г. детей работников отрасли – 8858 (на 0,6 % больше 2012 г.).

СЛОВО, ДЕЛО, РЕЗУЛЬТАТ Работа с молодежью

Основными направлениями деятельности координационного молодежного совета (КМС) при обкоме были и остаются: обучение молодежного профактива, работа по созданию молодежных комиссий при профкомах, привлечение молодежи к профсоюзной работе, решение проблем молодежи через колдоговоры, взаимодействие с другими организациями.

КМС неоднократно совместно с президиумом обкома проводил круглые столы по актуальным проблемам работающей молодежи.

Шестой год в областной организации действует Школа молодого профлидера. В 2012–2013 учебном году обучено 35 активистов.

В апреле проведен молодежный конкурс «Профсоюзный лидер – 2013». По его итогам 6 участников направлены на отраслевой конкурс.

Для проведения профориентационной работы со студенческой молодежью и вовлечения ее в профсоюз организован дискуссионный клуб в кинотеатре «Россия», в котором приняли участие студенты Челябинского метколледжа (всего – около 200 участников).

Комиссии по работе с молодежью при профкомах продолжали участвовать в подготовке проектов колдоговоров. Из 29

Цифры

На 1 января 2013 г. на учете в первичных организациях ГМПР области молодежь в возрасте до 35 лет составляла 35% от общего количества работающих членов профсоюза. В составах профкомов молодежи – 20,2%, в цехкомах – 25,9%, среди профгруппоргов – 28,4%. В молодежный совет ЦС и в Совет по реализации молодежной программы ФПЧО от областной организации входят по два представителя.

договоров, заключенных на уровне головных предприятий, в 20 прописаны молодежные разделы.

1 мая КМС в поддержку позиции профкома Трубодетали в коллективных переговорах провел массовый велопробег, закончившийся в поселке Новосинеглазовском.



Первомайский велопробег молодежи

Продолжена практика участия в решении жилищных проблем работающей молодежи. На заседаниях правительства и Заксобраны области членами КМС были озвучены проблемы реализации программ «Молодая семья» и ряда жилищных областных подпрограмм.

Вместе с тем, несмотря на положительную динамику роста активности молодежи в целом по области, в ППО «Специальных технологий», Уфалейникеля, ВГОК, «Свэчела», Карабаше, КМЭЗ, ЧРУ, Челябинпромеза работа с молодежью не ведется либо носит формальный характер, что сказывается на профчленстве.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК К V ПЛЕНУМУ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

ОХРАНА ТРУДА: СТАТИСТИКА, ПРОБЛЕМЫ

О состоянии производственного травматизма в организациях ГМК области за I полугодие 2013 г.

По данным технической инспекции труда областной организации ГМПР, в течение первого полугодия 2013 года в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области, на рабочих местах при выполнении работ пострадали 99 работников. Это на 19 человек больше, чем в 2012 году.

Без производственных травм отработали в Александринской горнорудной компании, БРУ, на



Вишневогорском ГОКе, Уралстройбне, ММК, ТРУ, УЗМИ, «Свэчеле», в «Специальных технологиях», Челябингипроме, НИИ Metallургии.

Снизилось количество несчастных случаев на Карабаше и КМЭЗ.

Возрос травматизм на Ашинском и Златоустовском металлургических заводах, «ММК-Метиз», Трубодепте, СЧПЗ, в тресте «Водоканал», ЧРУ, на Уфалейникеле, ЧМК (и дочерних предприятиях), ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинском цинковом заводе.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли в дочерних предприятиях комбината «Магнит» и ММК, а также на ЧТПЗ. В целом на предприятиях ГМК области производственный травматизм со смертельным исходом по сравнению с I полугодием 2012 года снизился.

Произошло 3 групповых несчастных случая, в результате которых пострадали 15 человек (легкие случаи). Все случаи произошли 15 февраля в результате падения метеорита. Пострадавшие получили, в основном, порезы от разбитых стекол.

Основными причинами травматизма со смертельным исходом в организациях стали неудовлетворительная организация безопасного производства работ, нарушения пострадавшими инструкций по охране труда, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочего места.

Чтобы труд был безопасным

В рамках решения проблем в сфере охраны труда на предприятиях ГМК области сложилась система взаимодействия профорганизаций и работодателей. Созданы совместные комитеты по охране труда, при профкомах сформированы постоянные комиссии, работают 2500 уполномоченных по охране труда, регулярно проводятся их обучение, консультации. Координируют работу специалисты технической инспекции труда областной организации ГМПР. На уровне области создан консультационный центр по охране труда, в котором обобщается положительный опыт, представителям первичных профорганизаций оказывается практическая помощь в организации контроля. Удалось добиться исполнения работодателями требования ТК РФ на полное представительство профсоюза при формировании комиссий по расследованию несчастных случаев. Наиболее успешно совместная работа выстроена на ММК, «ММК-Метиз», ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК.

Но наряду с этим сейчас наметилась тенденция к снижению эффективности взаимодействия. Причины: оптимизация затрат на предприятиях в условиях продолжающегося экономического кризиса, выделение непрофильных активов в аутсорсинг, снижение активности и численности профорганизаций, уменьшение количества профсоюзных работников – технических инспекторов труда. В результате ослабевает контроль за рабочими местами и прохождением медосмотров, система управления охраной труда во вновь образованных организациях не предусматривает взаимодействия работодателей с уполномоченными по охране труда, растут уровень травматизма и количество несчастных случаев, не связанных с производством.

Сложившаяся ситуация требует ответственного подхода и напряженной работы и от специалистов первичных профорганизаций, и от их лидеров, и от представителей обкома ГМПР. Особо следует обратить внимание на совместные действия представителей работодателей и профсоюза, в первую очередь по расследованию несчастных случаев, на профсоюзный контроль в выделенных в результате реструктуризации предприятий, на работу уполномоченных по охране труда.

От постановки задач – к действиям

Из решения семинара-совещания технических инспекторов труда ГМПР (Екатеринбург, апрель 2013 г.).

Сегодня в работе технических инспекторов труда ГМПР не в полной мере используются предоставленные законодательством права осуществления эффективного контроля за условиями и охраной труда, окружающей среды в ГМК, в том числе права самостоятельной экспертной оценки различных проблем в области охраны труда.

Не уменьшается количество ошибок при расследовании несчастных случаев на производстве. Некачественное проведение расследования приводит к неустранению истинных причин несчастного случая и, как следствие, необос-

нованному обвинению пострадавших. Обеспокоенность вызывает рост числа смертей на производстве от общих заболеваний.

Снижается уровень безопасности работников вследствие проводимых работодателями, слабо контролируемых профорганами мероприятий по оптимизации численности работников и штатов.

Новых подходов требует взаимодействие ГМПР со службами охраны труда, промышленной и экологической безопасности металлургических холдингов, включая совместную работу в сфере законодательных инициатив, корпоративной нормотворческой деятельности, в расследовании несчастных случаев и профзаболеваний, происшествий и т. д.

В рамках решения обозначенных проблем технической инспекцией труда профсоюза предложено на уровне ЦС ГМПР шире использовать практику формирования целевых рабочих групп из числа технических инспекторов труда ГМПР для экспертной оценки отдельных проблем охраны труда, выработки соответствующих рекомендаций профсоюзам, рассмотрению отдельных вопросов в комиссиях ЦС ГМПР по охране труда и законодательству, на исполкоме и Пленуме ЦС ГМПР. Также рекомендовано формировать общую базу материалов расследования несчастных случаев на производстве с летальным исходом на основе актов формы Н-1, а также случаев смерти на производстве от общего заболевания; усилить взаимодействие со службами охраны труда, промышленной и экологической безопасности металлургических холдингов, включая совместную работу в сфере разработки законодательных инициатив, корпоративной нормотворческой деятельности, расследования не-



Семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР. Екатеринбург, апрель 2013.

счастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшествий и т. д.

Техническим инспекторам труда ГМПР даны рекомендации добиваться обязательного рассмотрения вопросов сокращения производственного персонала на заседаниях профкомов, совместных комитетов по охране труда, а также продолжить практику формирования групп представителей профкомов и уполномоченных по охране труда для участия в расследовании всех несчастных случаев на производстве в соответствии с их квалификацией.

ОТ АТТЕСТАЦИИ – К СПЕЦОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В Государственной думе на рассмотрении находится Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (в октябре он принят в первом чтении). Закон должен изменить подход работодателей к вопросам улучшения условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда заменит аттестацию рабочих мест. Согласно Закону, за наличие на предприятии рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, по результатам специальной оценки этих условий, работодатель будет уплачивать дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Другими словами, по мнению профсоюзных лидеров, государство намерено прекратить нести ответственность за досрочное обеспечение пенсией работников, чьи условия труда являются вредными и опасными, и хочет полностью переложить эту ответственность на работодателя.

Профсоюзы, недовольные многими положениями законопроекта, добились создания рабочей группы при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов для подготовки поправок ко второму чтению.

О том, чем чревато принятие этого закона, высказались профсоюзные представители.

Давид Криштал, заместитель председателя ФНПР:

– Профсоюзная сторона согласна рассмотреть этот законопроект в Российской трехсторонней комиссии. Но мы договорились, что ко второму чтению необходимо подготовить все «недостающие» документы. Это различные методики оценки условий труда, которые оговорены данным законом. Их нужно «пропустить» через РТК. Сейчас создаются рабочие группы при думском комитете по труду и социальной политике, которым руководит Андрей Исаев. В группы войдет ряд наших товарищей, которые и будут заниматься методиками. К последним действительно очень много вопросов.

Например, согласно законопроекту в его нынешнем виде, люди на одном предприятии, даже на одном рабочем месте, могут находиться в разных условиях по пенсионному обеспечению.

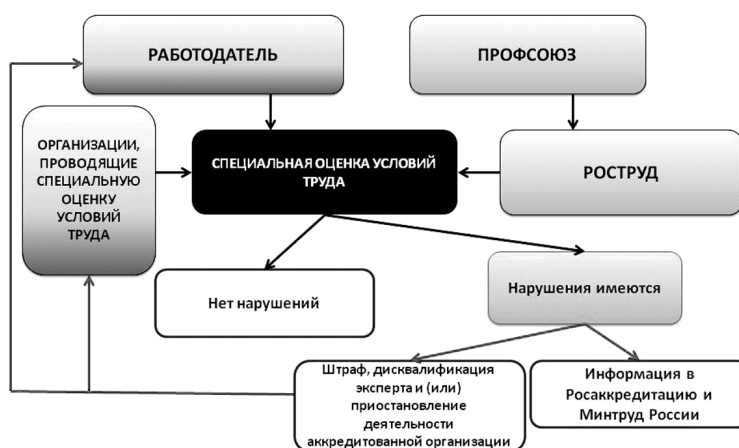
Коварство кроется в деталях, а деталей как раз пока нет, никто не обсуждал, как все это считать. Стоит отметить, что документы-«спутники» законопроекта (с предполагаемыми изменениями других законодательных актов в связи с принятием нового закона) уже затрагивают вопросы пенсионного обеспечения работников. В самом же законе о спецоценке условий труда пока что о пенсиях не говорится. Но и в «спутнике» не прописано четко, что государство, например, гарантирует работнику досрочную пенсию за вредные условия труда. По действующему законодательству, напомним, такие гарантии есть.

Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда Челябинской областной организации ГМПР:

– Данным пакетом законодательных документов предусматривается предоставление профсоюзам дополнительных прав, и мы сейчас уже должны быть готовы к их реализации. Например, право, касающееся идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов на производстве. В качестве эксперта идентификацию теперь может проводить профсоюзный инспектор труда. Но таких специалистов у нас немного, например, в областной организации ГМПР только двое. Поэтому надо увеличивать количество профсоюзных инспекторов труда.

С принятием закона о спецоценке будет отменено 870 постановлений правительства, а предоставляемые работникам в соответствии с ним льготы и компенсации «уйдут» в Трудовой кодекс. Это касается, в частности, сокращенной рабочей недели, дополнительных отпусков и повышенной оплаты труда. Таким образом повысится статус этих льгот, и работники будут вправе требовать их более жесткого выполнения. А работодателю теперь дается право совместно с профсоюзной организацией определять порядок предоставления льгот и компенсаций. И здесь возрастает роль профсоюза, который должен добиваться включения этого порядка в коллективные договоры.

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Навстречу 65-летию областной организации ГМПР

АВТОГРАФЫ СОБЫТИЙ В КНИГЕ ИСТОРИИ

История Челябинской областной организации ГМПР – это хроника памятных дат, значимых событий, отразившихся в судьбах тысяч людей. Это неотъемлемая часть истории родного края, профсоюзов, страны. Особенно насыщены событиями последние годы, оставившие самые свежие автографы в книге истории профсоюза южноуральских металлургов и горняков.



1 мая 2012 г.

2012 год

- **26 января** состоялся VII съезд ГМПР. Он собрал более 600 делегатов. Одной из самых многочисленных была делегация Челябинской области – 122 человека. С трибуны съезда южноуральцы подняли вопросы обучения и подготовки резерва профсоюзных кадров, молодежной политики ГМПР, проблемы в сфере охраны труда.
- **17 февраля** прошел II пленум комитета областной организации ГМПР. Пленум уточнил позиции по решению основных задач, поставленных VII съездом ГМПР, в том числе связанных с проблемами низкой численности работников отрасли, коллективных переговоров, низких отраслевых социальных стандартов заработной платы.

- **18 февраля.** «Каплю на ипотеку», «Кровь за кровь»: в Челябинске организована акция молодежи областной профсоюзной организации. Массовой сдачей крови металлурги в очередной раз привлекли внимание общественности к проблеме недоступности жилья для молодежи.

- **1 мая.** Около 25 тысяч южноуральских металлургов и горняков приняли участие в Первомайской акции профсоюзов. В Челябинске представители ГМПР возглавили профсоюзную 10-тысячную колонну. В своих требованиях молодые металлурги сделали акцент на проблеме недоступности жилья для молодежи.



Акция молчания. 7 октября 2012 г.

- **19 мая** на саткинской земле прошел областной этап молодежного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР».

Представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ и других предприятий области демонстрировали свои новации в профсоюзной работе с молодежью.

- **20–25 июня** Челябинскую область, по приглашению Челябинского обкома ГМПР, посетила делегация крупнейшего в Австрии Профсоюза работников промышленности PRO-GE. Гости посетили металлургическое и рудодобывающее производство, познакомились с профсоюзной работой металлургов и горняков, пообщались с активной молодежью ГМПР, встретились с депутатами областного парламента.

- **22–24 июня** в Сатке и ее окрестностях прошел отраслевой молодежный конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР». Его участниками стали более ста молодых лидеров и активистов – представителей горных и металлургических предприятий России.

- **7 октября** металлурги и горняки области приняли участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов. Одной из самых ярких стала «акция возмущенного молчания» в Челябинске: более ста молодых профактивистов публично и креативно выразили свое отношение к проблемам роста цен и тарифов ЖКХ, недоступности жилья и низкой зарплаты.

- **29 ноября** в Магнитогорске состоялся III пленум комитета областной организации ГМПР. Пленум подвел итоги работы обкома в 2012 году, обсудил практику социальности в системе профессиональной подготовки кадров и повышения квалификации работников предприятий ГМК. Утверждена Комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2013–2016 годы.



Колдоговорная кампания–2013

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ, КОНСТРУКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

На предприятиях горно-металлургического комплекса области идет кампания по заключению коллективных договоров.

До конца 2013 года на **Челябинском цинковом заводе** планируется поднять уровень средней заработной платы до 36 тысяч рублей. Такое решение приняла конференция трудового коллектива ЧЦЗ по проверке выполнения действующего и принятию нового коллективного договора.

Конференция собрала 170 делегатов из 1823 работающих на заводе. В ее работе в составе президиума приняли участие генеральный директор ОАО «ЧЦЗ» Ринат Шакирзянов, председатель профкома Сергей Яшукин, его заместитель, ведущий конференции Андрей Шабалин.



Колдоговорная конференция коллектива ЧЦЗ

Социальный пакет Челябинского цинкового завода давно по праву считается одним из лучших в области. Так, все работники получают бесплатное лечебно-профилактическое питание, на заводе реализуются программы негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования, улучшения жилищных условий сотрудников, программы по поддержке материнства и детства, пенсионеров, молодых работников. Существует система различных дополнительных выплат и премирования.

По словам Сергея Яшукина, обязательства действующего колдоговора выполнены в полном объеме. Это подтверждается и протоколами собраний в подразделениях завода. И администрация предприятия, и профсоюзный комитет на протяжении последнего времени принимали меры, направленные на повышение эффективности работы, создание технически безопасных условий для труда, обеспечение роста заработной платы, реализацию программ социальной защиты работников.

В ходе конференции гендиректор Ринат Шакирзянов и директор по работе с персоналом и административным вопросам Константин Розенберг ответили на вопросы делегатов, в том числе касающиеся оплаты труда, спецодежды, благоустройства заводской территории.

Конференция утвердила коллективный договор на 2014–2016 годы. В нем сохранены все льготы и гарантии, записанные в предыдущем договоре. Кроме этого, членам профсоюза за счет профбюджета увеличена социальная выплата по случаю рождения ребенка, внесена частичная компенсация за оплату путевок в детский оздоровительный лагерь «Лесная застава». Планируется также утвердить компенсацию молодым заводчанам за содержание детей в коммерческих детских садах. Соответствующее положение сейчас разрабатывается заводской молодежной организацией совместно с администрацией предприятия и, возможно, в дальнейшем будет внесено в колдоговор.

Что касается оплаты труда, то есть неплохая, по словам председателя профкома, динамика. В 2011 году средняя заработная плата на предприятии составляла 28,5 тысячи рублей, в 2012 – 32 тысячи. К концу 2013 года руководство, как было озвучено на конференции, плани-

рует поднять ее уровень до 36 тысяч рублей. Это обязательство работодателя было внесено в решение конференции.

– Сохранение трудового коллектива – приоритетная для нас задача, – отметил гендиректор Ринат Шакирзянов. – Кризис – это временное явление, он приходит и уходит, а наращивать профессиональный коллектив приходится годами. Мы все одна команда, которая работает на одну цель. И наш коллективный договор – это своеобразная конституция, от выполнения которой мы не отступим ни на шаг.

Первый колдоговор был принят на ЧЦЗ еще в 1939 году. На сегодняшний день колдоговор Челябинского цинкового завода неоднократно побеждал на областных профсоюзных конкурсах и отмечался на уровне областной организации ГМПР как образец эффективной реализации социального партнерства на практике.

В ЗАО «Карабашмедь» прошло несколько заседаний комиссии по разработке и заключению колдоговора. В ее состав со стороны работодателя вошел представитель холдинга «Русская медная компания» (Сергей Булатов), а со стороны профкома, представляющего интересы трудового коллектива, – специалист обкома ГМПР (Владимир Нечаев).

На первых заседаниях комиссия обсудила общие положения будущего колдоговора и раздел «Рабочее время и время отдыха». Работодателем принят проект положения о работе комиссии, определен регламент работы.

Начало переговоров, как отметил их участник Владимир Нечаев, конструктивное. Присутствие представителя «РМК» дает больше возможностей в принятии значимых решений. Удачно и время начала переговоров: сейчас формируется бюджет предприятия на будущий год, и у работодателя есть возможность учитывать позиции профсоюза, в том числе по оплате труда. Положительно и то, что документационное сопровождение и регламент переговоров соответствуют нормам, которые содержатся в методических рекомендациях, разработанных обкомом ГМПР.



Что касается вопросов оплаты труда, которые еще предстоит обсудить, то стоит отметить, что пока Карабашмедь демонстрирует низкие зарплатные показатели. За 9 месяцев 2013 года по сравнению с тем же периодом прошлого года средняя зарплата по предприятию снизилась на 4,6 процента, а ее покупательная способность – на 21 процент. По итогам 9 месяцев средняя зарплата заводчан – 26104 рубля. Для сравнения, на КМЭЗ этот показатель равен почти 27 тысячам рублей (рост – 10 процентов), в Александринской горнорудной компании – почти 23 тысячи рублей (рост – 6 процентов), и сейчас на обоих этих предприятиях намечены к решению вопросы индексации зарплаты. При этом итоги финансово-хозяйственной деятельности Карабашмедь свидетельствуют о благоприятной экономической ситуации: в 2012 году по сравнению с 2010 годом выручка предприятия выросла на 72,6 процента, чистая прибыль – в 4,5 раза, а это хорошая база для эффективных переговоров, в том числе по вопросам оплаты труда.

Срок действия нынешнего колдоговора Карабашмедь истекает в декабре 2013 года. К этому времени работодатель и профком должны отчитаться перед коллективом о выполнении колдоговора в 2012 году и заключить новый договор, на 2014–2016 годы. В следующем году колдоговорная кампания пройдет на остальных предприятиях «РМК» – КМЭЗ и АГРК.

Лариса Мусина (ЧЦЗ), Владимир Широков

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Очередные занятия Школы молодого профлидера Федерации профсоюзов прошли 14-15 ноября. Среди тем: взаимодействие профсоюзов с законодательной и исполнительной властью; социально-психологические особенности профсоюзного лидерства.



Участники Школы посетили музей южно-уральских профсоюзов, где узнали об основных вехах становления профсоюзного движения на Южном Урале.

УРАЛЬСКАЯ МОЛОДЕЖЬ В ЛИДЕРАХ

Начало на стр. 1



Интеллектуальные игры вызвали большой интерес и положительные отзывы, способствовали сплочению коллектива.

В завершение федерального этапа подведены итоги и объявлены победители. Ими стали 75 активистов, набравших наибольшее количество баллов по личному рейтингу. Они награждены дипломами «Лауреат федерального этапа Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв – 2013».

25 лауреатам предоставлена возможность получить второе высшее образование в Академии труда и социальных отношений. В числе счастливиц и челябинец Евгений Тищенко, председатель профкома первичной профорганизации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком» - Урал. В качестве поощрения еще 50 человек из числа лауреатов Школы пройдут краткосрочные курсы повышения квалификации в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.



Говорят участники Школы профсоюзов:

Евгений Тищенко, лауреат Школы профсоюзов ФНПР:

- Очень интересный насыщенный с образовательной точки зрения форум, где самым бесценным опытом стало общение с лучшими из лучших молодыми лидерами и активистами со всей страны. Это дает возможность провести работу над ошибками, оценить свои возможности. Сегодня много говорят на тему модернизации профсоюзов, кадровом потенциале профактивистов. Общаясь с ребятами на Школе, видя их серьезный настрой и огромное желание работать на результат, я убедился, что у профсоюзного движения России очень мощный потенциал. Диплом лауреата и предоставленная возможность обучения в Академии труда и социальных отношений – это высокая оценка моих личностных качеств.

Инна Сивань, председатель профкома Дирекции по развитию ОАО «АЗ «Урал» (г. Миасс):

- Мы работали над заданиями всей командой, помогая друг другу. Например, над разработкой логотипа Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013» трудилась художник АСП Илехметова Ольга, текст региональной профсоюзной молодежной песни - лаборанта ИТЦ Приданниковой Ирины, а инженер-программист УИТ Артем Огородников, инструктор профкома Денис Деревяшкин и я записали ее в студии ДК «Автомобилестроителей». Такие мероприятия дают возможность молодежи открыться, пополнить багаж знаний новыми идеями, зарядиться энергией. Я рада, что стала участницей «Стратегического резерва» и могу двигаться дальше в своей работе.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТА ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

- Имеет ли право сотрудник учреждения во время очередного трудового отпуска устроиться на другую работу по срочному трудовому договору в другую организацию?

- Помимо основной работы, сотрудник вправе выполнять другую работу у другого работодателя на условиях внешнего совместительства в свободное от основной работы время (ст. 60.1 ТК РФ). Так как основное место работы у работника может быть только одно (ст. 282 ТК РФ), заключение работником ещё одного трудового договора, в том числе срочного (часть вторая ст. 59 ТК РФ), с другим работодателем в любом случае будет рассматриваться как внешнее совместительство.

Законодательство не запрещает лицам, работающим по трудовому договору, заключать договоры гражданско-правового характера. Следовательно, работник, находясь в отпуске, вправе оказывать услуги (выполнять работы) по гражданско-правовому договору. Одновременное существование между сторонами трудового и гражданско-правового договоров не является нарушением закона.

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ ЧАСОВ

- Я часто работаю сверхурочно, как должна производиться оплата?

- По общему правилу оплата сверхурочных производится по окончании учетного периода после подсчета часов переработки в повышенном размере: за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст.152 ТК РФ). В то же время сверхурочная работа по желанию работника может быть заменена на дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

- Можно ли установить испытательный срок при переводе обычного работника на должность начальника отдела?

- Испытательный срок может быть установлен только при заключении трудового договора. Установление испытательного срока при переводе на другую должность трудовым законодательством не предусмотрено.

При переводе на другую работу сторонам в силу ст. 72 ТК РФ необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором отражаются все изменившиеся условия: должность, на которую переводится сотрудник, дата, с которой сотрудник приступит к исполнению обязанностей по новой должности, иные условия перевода - условия оплаты труда, режим рабочего времени и другое.

Таким образом, поскольку при переводе на другую работу заключения нового трудового договора не происходит (изменения вносятся в уже существующий договор), то работодатель не вправе устанавливать работнику испытательный срок при его переводе на другую должность.

КОМПЕНСАЦИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

- Выплачивается ли работникам в связи с реорганизацией компенсация за неиспользованный отпуск?

- Согласно части первой ст. 127 ТК РФ денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается работнику при увольнении. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организации или изменение ее подведомственности (подчиненности) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации (часть пятая ст. 75 ТК РФ) и, следовательно, не может служить основанием для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск. Работникам, которые продолжают трудиться после реорганизации, ранее не использованные отпуска предоставляются в общем порядке в соответствии с очередностью, установленной у работодателя (ст.ст. 122 и 123 ТК РФ).

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

УрсЭИ (филиал) ОУП ВПО «АТиСО»

Ваша
профессиональная
компетентность



наш общий интерес!

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел.: 8(351)261-87-61, 260-11-95
e-mail: fpk_ursei@mail.ru

Внимание, новая программа!

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫМ ИМИДЖЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для ответственных за
информационную работу
специалистов предприятий,
пресс-служб, профсоюзных работников.

Дополнительная
профессиональная программа
повышения квалификации
направление «Менеджмент»,
72 часа, удостоверение

Цель программы:

повышение роли взаимовыгодного сотрудничества и конструктивного диалога между администрацией и профсоюзной организацией предприятия на основе этических норм, позитивного имиджа сторон и эффективного управления информацией.

Задачи:

выбор и практическое применение средств по формированию и продвижению позитивного имиджа предприятия и профсоюзной организации; создание информационных поводов и продуктов, организация информационного пространства на предприятии; развитие профессиональных компетенций специалистов по PR, рекламе, СМИ; приобретение навыков работы по управлению общественным мнением, направленным на укрепление социально-трудовых отношений в коллективах.

Доброе имя и благоприятный имидж
всегда работают на Вас!

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПУТЕШЕСТВИЕ В МАКФАНДИЮ

Спортивный праздник под таким названием прошел в середине октября в социальном центре «ВОСХОД». Его участниками стали члены профсоюза ОАО «МАКФА» и их семьи.



Свою встречу «путешественники» начали с игры в волейбол. А после все участники разделились на команды, придумали каждой название и выбрали капитанов.

Одним из этапов стала стрельба по мишеням из пневмовинтовок, которая вызвала большой интерес и азарт у участников соревнований. О нюансах этого вида спорта, а, главное, о правилах безопасности соревнующимся рассказывала мастер спорта международного класса Любовь Турецкая.

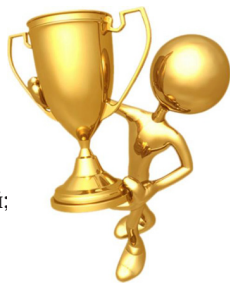
Команды подготовили интересные, творческие поздравления работникам предприятия к профессиональному празднику – Дню работников пищевой промышленности. Оригинальностью исполнения отличилась команда «Крези фрог».

По итогам призовые места распределились следующим образом:

- 1 место- команда «Апельсинки»;
- 2 место- команда «Голубой аватар»;
- 3 место- команда «Крези фрог».

Отдельно в номинациях отмечены:

- «Меткий стрелок» - Никифоров Анатолий;
- «Оригинальность» - Кирницкая Наталья;
- «Лучший капитан» - Свешников Сергей;
- «Эрудит» - Никифоров Анатолий.



Приятным продолжением праздника стала вечерняя развлекательная программа, которая началась с торжественного поздравления и поощрения профсоюзных активистов. Почетными грамотами Центрального комитета и областной организации профсоюза за добросовестный труд, профессиональное мастерство и активную работу в профсоюзах, в связи с празднованием профессионального праздника награждены: Н.А. Кирницкая, А.С. Медведева, И. Ю. Либик, Г. И. Гусева, Л. В. Суняйкина.

Все награжденные - это квалифицированные и ответственные работники, активно участвующие в общественной жизни. Они любят и умеют трудиться, по-настоящему болеют душой за общее дело и успехи своего предприятия.

Программа праздника получилась очень насыщенной и интересной. Участники соревнований успели не только посостязаться, но и хорошо отдохнуть. Солнце, изумительно чистый воздух, возможность пообщаться, отвлечься от рабочих и домашних забот - это те общие впечатления, которыми делились участники путешествия. Профком ОАО «МАКФА» поздравляет коллектив предприятия с профессиональным праздником и желает крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейших успехов в труде.

Лариса Смирнова,
председатель профкома ОАО «МАКФА»

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

КОГДА КОФЕ ПИТЬ ПОЛЕЗНЕЕ...

Любители кофе предпочитают делать первый глоток этого бодрящего напитка ранним утром, чтобы поскорее проснуться и получить заряд бодрости. Американские медики установили, что самое оптимальное время для приема кофе - промежуток между 9:30 и 11:30 утра.

Все дело в природном компоненте напитка - кофеине. Он взаимодействует с гормоном кортизолом, который помогает регулировать «внутренние часы» организма и способствует активности.

Сразу после пробуждения уровни кортизола в крови повышаются и продолжают оставаться высокими еще где-то в течение часа. Своего пика показатели кортизола достигают в среднем в промежутке с 8 до 9 утра. Употреблять напитки с кофеином лучше всего после пика выработки кортизола. Тогда он будет помогать дальнейшему производству гормона.

Употребление кофе в «неправильное» время (когда в организме высок уровень кортизола) может привести к развитию устойчивости к кофеину. И тогда для получения эффекта «бодрости» от кофе одной чашки этого напитка уже будет мало.



Впрочем, отмечают медики, точное время, в которое лучше всего стоит себя побаловать чашечкой ароматного кофе, может варьироваться в зависимости от индивидуальных циклов выработки кортизола у каждого человека и времени подъема по утрам.

По материалам Интернета

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ОТДЫХАЙТЕ С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

Курорт «Усть-Качка» - это целый городок, уютно расположившийся в сосновом бору в экологически благоприятном районе на берегу реки Кама. Красивейшая природа, чистый свежий воздух – все это превращает отдых в настоящее удовольствие.

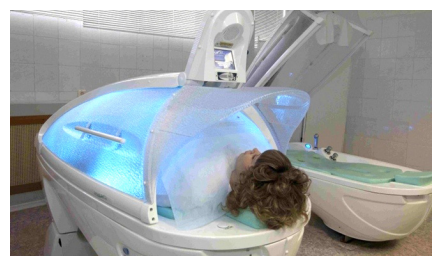
Здесь проводятся лечебные и оздоровительные программы на основе трех видов минеральных вод – лечебной питьевой, сероводородной и бромидной. По эффекту бальнеологические процедуры на курорте «Усть-Качка» сравнимы с лечением на Мертвом море.

Современная диагностическая и лечебная база курорта удачно дополнена комфортной инфраструктурой для отдыха и развлечений. Общая площадь курорта – 182 гектара, в том числе парковая зона – 80 гектаров. На прекрасно благоустроенной территории все ориентировано для комфортного отдыха: дорожки здоровья, аллея сказок, фонтаны, детские игровые площадки.

Курорт расположен в 54 километрах от Перми и имеет удобное сообщение с городом по автострате, а в летний период – по реке. Такая доступность – дополнительный плюс при выборе места отдыха.

Информацию о стоимости путевок можно узнать в отделе реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам:

8 (351) 264-56-62, 263-87-82 или на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

**263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru**



ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 4428.
Подписано в печать 19.11.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная